



# La gestion de la violence en institution médico-sociale Public Cadres

## **Contexte, public, finalité**

A travers leurs témoignages et leurs vécus professionnels les responsables et les salariés d'établissements médico-sociaux et/ou socio-éducatifs se questionnent et expriment une réelle préoccupation sur la généralisation de phénomènes de violence.

Le fait de violence se cristallise toujours autour d'une atteinte plus ou moins directe à l'intégrité matérielle, physique ou psychique d'un tiers symbolique ou réel et comporte souvent une dimension de symptôme ou d'appel. Les violences subies ou émises au sein d'une institution troublent la sécurité des usagers et atteignent le personnel en déstabilisant ses assises narcissiques et en fragilisant l'identité professionnelle. Par ricochet et par répétition de situations de violence, l'homéostasie institutionnelle peut être menacée.

**Cette formation veut répondre à ces préoccupations portées par les responsables et cadres et leur donner des outils de compréhension et d'action en responsabilité face à une certaine banalisation des formes de violence qui traduisent une évolution de la société, reflétée dans les institutions médico-sociales.**

## **Objectifs généraux**

- mieux comprendre les ressorts psychologiques et institutionnels de l'agressivité et la violence
- mieux prévenir et gérer les différentes formes d'agressivité et de violence vécues en milieu de travail par une action préventive et curative adaptée, individuelle et en équipe
- Faciliter l'accès à la parole et apprendre à utiliser les techniques d'apaisement et de désamorçage
- Optimiser les outils institutionnels dans la prise en compte des violences

## **Méthodes pédagogiques**

- travail interactif de groupe autour des expériences et du vécu des stagiaires : études de cas, jeux de rôle, analyses de situation
- apports théoriques et supports documentaires et bibliographiques : documents écrits et vidéos, compte-rendu de recherche, articles d'approches théoriques

## **Intervenante**

**Martine IRACANE- BLANCO** Formatrice-Consultante et Psychologue Clinicienne

### **Diplôme, compétences :**

- *DESS de psycho-pathologie clinique*
- *Certificat de victimologie clinique, de sophrologie, de debriefing psychologique individuel et de groupe, formation à la thérapie EDMR (Etat de Stress Post Traumatique)*

### **Dates : stages de 2 jours**

**Lieu** : Brest, SUFCEP-UBO