



ACCUEIL ET ORGANISATION

- un accueil de qualité
- des salles de formation fonctionnelles entièrement équipées multimédia
- des salles d'informatique
- un centre de ressources avec accès internet
- des prestations de restauration dans un cadre agréable
- des cafétérias à proximité des salles



SUFCEP

BREST
20 avenue Le Gorgeu
CS 93837
29238 Brest Cedex 3
Bât C 3^{ème} étage



Service Universitaire
de Formation Continue
et d'Éducation Permanente

BREST // QUIMPER
T 02 98 01 63 32
sufcep@univ-brest.fr

univ-brest.fr/fc

POUR
DÉVELOPPER
LES COMPÉTENCES
DE VOS ÉQUIPES

**PENSEZ
FORMATION
CONTINUE**



SUFCEP

QUIMPER
18 avenue de la plage des gueux
29018 Quimperww Cedex



SERVICE UNIVERSITAIRE
DE FORMATION CONTINUE



POUR DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE VOS ÉQUIPES

Depuis plus de 40 ans, notre équipe conseille et accompagne les entreprises, les collectivités, les institutions et les associations bretonnes, les professions libérales, les élus, les demandeurs d'emploi... Pour répondre à vos besoins de formation, nous mettons à votre disposition nos qualités d'écoute et notre professionnalisme en ingénierie pédagogique.

FORMATION SUR MESURE

Vous identifiez des besoins en formation pour vos salariés.

Nous vous accompagnons dans la mise en œuvre des projets de formation dans de nombreux domaines d'intervention en respectant vos contraintes professionnelles (lieu, dates...).

FORMATION MULTI-ENTREPRISES

Dans le cadre de votre plan de formation, ou du DIF (Droit Individuel à la Formation), vos salariés peuvent intégrer des formations communes à différentes entreprises sur des thèmes variés.

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

- Association Tutélaire du Ponant
- Centre Hospitalier Universitaire de Brest
- Communauté de Communes du Pays des Abers
- Crédit Mutuel - Groupe ARKEA
- DCNS
- LAITA
- Maison de Retraite Intercommunale des Abers
- OPEN Services et Innovations informatiques
- Préfecture du Finistère
- Préfecture Maritime Atlantique. Brest
- Thalès
- Union Départementale des Associations Familiales du Finistère
- URSAFF du Finistère...



NOS THÈMES D'INTERVENTION

SCIENCES ET TECHNIQUES

Informatique et nouvelles technologies, audio visuel, bâtiment, urbanisme et aménagement, agroalimentaire, chimie, biologie, logistique...

LANGUES

Anglais, espagnol, chinois, japonais, arabe, breton...

Chaque année, différentes formules sont proposées : cours du soir, cours intensifs, semi-intensifs, déjeuner-débat...

DROIT-GESTION

Protection des majeurs, famille, fiscal, urbanisme, européen, santé, maritime, institutions européennes, décentralisation, gestion du patrimoine, administration générale des entreprises...

MANAGEMENT COMMUNICATION

Gestion de projets, encadrement intermédiaire, gestion du stress, gestion du temps, animation d'équipe, conduite de réunion, accueil téléphonique, communication orale, communication écrite, préparation retraite...



MÉDECINE ET SANTÉ

Suivi gynécologique, gestes d'urgence, hygiène hospitalière, santé au travail, violence en institution...

GÉRONTOLOGIE ET HANDICAP

Connaissance de la personne âgée : vieillissement psychique et physique, les troubles psychiques des personnes au grand âge, accompagnement fin de vie, sexualité au grand âge, démarche qualité en EHPAD, alimentation de la personne âgée, toucher et massage dans la prise en charge des personnes âgées, stress, agressivité et violence à l'hôpital...

NOS DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

De nombreuses formations, diplômes nationaux (licence, master, doctorat) ou diplômes universitaires sont accessibles en formation continue.

Retrouvez l'offre de formation sur

univ-brest.fr

Exemples :

DAEU : Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires (A littéraire, B scientifique), Licence de gestion, Licence professionnelle Interventions Sociales, Master Administration Générale des Entreprises, D.U. Ostéopathie du Sport, D.U. Conseils en gestion du patrimoine...

LES CERTIFICATIONS

- **Anglais**
TOEIC,
Examens de Cambridge (8 niveaux)
CLES
- **Français Langue Etrangère**
DILF, DELF, DALF, TCF
- **Espagnol**
Examens de Cervantès DELE
(en projet)
- **Informatique**
C2i, C2i2e

LES DISPOSITIFS D'ACCÈS À LA FORMATION CONTINUE

De nombreux dispositifs sont à la disposition des salariés désireux de suivre une formation

- Plan de formation de l'entreprise.
- Droit Individuel à la Formation (DIF)
20 heures annuelles.
- Congé Individuel de Formation (CIF)
pour une formation longue.

LA VAE (VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE), un outil stratégique de GRH

Devenez entreprise qualifiante en intégrant la VAE dans votre management

- **VAE et Management**
- Faciliter l'accès au diplôme de vos salariés - Les fidéliser - Favoriser leur engagement dans l'entreprise en leur offrant de nouvelles perspectives d'évolution et par la reconnaissance des qualifications acquises.
- **VAE et Formation et Professionnalisation**
- Professionnaliser les salariés grâce à des parcours adaptés et individualisés - Écourter la durée des formations - Rationaliser les coûts de formation - Accompagner les salariés dans les changements techniques et organisationnels.
- **VAE et Qualification et Compétences**
- Inscrire les salariés dans un processus de développement des compétences - Améliorer la lisibilité des compétences internes - Gérer les mobilités professionnelles - Outiller une politique de ressources humaines en conciliant les intérêts du salarié et ceux de l'entreprise

L'ALTERNANCE, UN PARI SUR L'AVENIR

Vous cherchez de nouvelles compétences, vous avez besoin d'un nouveau collaborateur : pensez au contrat de professionnalisation ou au contrat d'apprentissage. alternance@univ-brest.fr