

CHRU. Philippe El Saïr nouveau directeur général

Le nouveau directeur général du CHRU de Brest, Philippe El Saïr, a assisté, hier, à son premier conseil de surveillance et s'est exprimé sur les priorités de sa tâche à la tête de 6.500 personnels.

« Je découvre le CHRU de Brest. Je souhaite prendre le temps de l'analyse, je vais à la rencontre des gens, les réponses sont sur le terrain, pas dans mon bureau », dit Philippe El Saïr.



Arrivé mardi 21 mai à Brest, Philippe El Saïr a visité, dès jeudi 23 mai, Carhaix. « L'hôpital de Carhaix fait partie du CHRU de Brest. Je suis directeur général du CHRU de Brest, mais également directeur des hôpitaux de Landerneau, de Lesneven et de Saint-Renan. J'ai débuté ma carrière hospitalière il y a 20 ans, à l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris, en tant que directeur des ressources humaines de l'hôpital Rothschild.

Huit ans près de Lyon

« Ensuite, j'ai voulu devenir chef d'établissement pour avoir plus d'autonomie et j'ai pris la direction de l'hôpital de Valréas, d'une taille comparable à celui de Carhaix », dit Philippe El Saïr, 45 ans, marié et père de trois enfants, qui vient de prendre les rênes d'un CHRU de Brest qui emploie 6.553 personnes

pour un budget de 460 M€. Le nouveau directeur arrive de Villefranche-sur-Saône, près de Lyon, où il a passé huit ans et créé une communauté hospitalière de territoire réunissant quatre établissements. Le maire de Brest, François Cuillandre, président du conseil de surveillance du CHRU, a souligné que le poste avait suscité une vingtaine de candidatures. Sept candidats ont été auditionnés avant que le choix final ne soit arrêté avec le ministère de la Santé.

Le nouveau directeur a aussi été président du Syndicat national des cadres hospitaliers, dont il est toujours adhérent, « une expérience de syndicaliste qui est un atout dans le dialogue social ».

Philippe El Saïr a rendu hommage à son prédécesseur, Bernard Dupont, qui a pris la direction

du CHU de Nancy.

« Travail remarquable »

« Il a fait un travail remarquable avec son équipe et la collectivité médicale du CHRU. Brest est cité en exemple au niveau national et il faut prendre appui sur ce bilan pour aller plus loin et renforcer encore l'attractivité du CHRU, notamment vis-à-vis du recrutement médical ».

Il a aussi évoqué la communauté hospitalière de territoire, « une démarche originale menée à Brest avant les autres CHU » et a aussi insisté sur l'importance de l'enseignement et de la recherche, spécificités d'un CHU, « c'est un point majeur pour assurer son avenir ».

Tassement de l'activité

Un avenir qui repose aussi sur l'activité de l'établissement « qui, com-

me tous les CHU de France actuellement, connaît une tendance au tassement, ce qui pose question dans une période de crise qui, depuis 2008, avait provoqué une progression de l'activité hospitalière publique. Le reste à charge étant moins important que dans le privé ».

L'activité avait connu un très léger tassement entre 2011 et 2012. « Les premiers mois de 2013 montrent un tassement de 3 %, même si la chirurgie ambulatoire progresse dans le même temps de plus de 10 % ».

Catherine Le Guen

La vidéo sur

www.letelegramme.fr