

Mission Égalité Femmes-Hommes à l'UBO

Françoise Pène (successrice¹ de Françoise Conan)

Janvier 2017

¹Voir dernière page

Le pourcentage de femmes parmi les personnels enseignants titulaires est passé de 30% en 2007 à 40% en 2012, il s'est stabilisé à 38% depuis 2013.

Personnels enseignants à l'UBO (Bilan social 2015)

Le pourcentage de femmes parmi les personnels enseignants titulaires est passé de 30% en 2007 à 40% en 2012, il s'est stabilisé à 38% depuis 2013.

Personnels Enseignants	%age Femmes	%age Hommes
Enseignants titulaires	38%	62%
PUPH/PUPD	15%	85%
PU	19%	81%
MCF	42%	58%
MCFPH/MCFPD	44%	56%
Agrévés	44%	56%
Pr. Écoles	50%	50%
Certifiés	52%	48%
Enseignants contractuels	53%	47%
doctorants	56%	44%

MCF et PU par composantes (> 4 PU)

Personnels Enseignants	%age Femmes	%age Hommes
155 MCF UFR Sciences	29%	71%
68 PU UFR Sciences	6%	94%
74 MCF IUT	38%	62%
8 PU IUT	12%	88%
18 MCF ESIAB	44%	56%
5 PU ESIAB	20%	80%
31 MCF ESPE	55%	45%
6 PU ESPE	33%	67%
39 MCF UFR Droit	56%	44%
12 PU UFR Droit	33%	67%
82 MCF UFR Lettres	62%	38%
38 PU UFR Lettres	39%	61%

BIATSS	%age Femmes	%age Hommes
BIATSS titulaires	64%	36%
catégorie A	50%	50%
catégorie B	60%	40%
catégorie C	74%	26%
BIATSS contractuels	65%	35%
catégorie A	55%	45%
catégorie B	76%	24%
catégorie C	74%	26%

BIATSS	%age Femmes	%age Hommes
BIATSS titulaires	64%	36%
catégorie A	50%	50%
catégorie B	60%	40%
catégorie C	74%	26%
BIATSS contractuels	65%	35%
catégorie A	55%	45%
catégorie B	76%	24%
catégorie C	74%	26%

Fonctions (titulaires)	%age Femmes	%age Hommes
Techniques (43,2%)	42%	58%
Bibliothécaires (8,5%)	68%	32%
Administratives (47,2%)	82%	18%
Médico-Sociales (1,1%)	82%	18%

BIATSS	%age Femmes	%age Hommes
BIATSS titulaires	64%	36%
catégorie A	50%	50%
catégorie B	60%	40%
catégorie C	74%	26%
BIATSS contractuels	65%	35%
catégorie A	55%	45%
catégorie B	76%	24%
catégorie C	74%	26%

Types de contrat	%age Femmes	%age Hommes
37 CDI	62%	38%
48 CDD/Postes État	73%	27%
10 Contrats aidés	50%	50%
95,5 CDD/postes Établissement	82%	18%
116,5 CDD Crédits Recherche	50%	50%

- ▶ Indice de plafond de verre (Glass Ceiling Index)

$$GCI = \frac{\text{Nb (F ou H)} * \text{Nb rang A}}{\text{Nb (F ou H) rang A} * \text{Nb total}}$$

$$= \frac{\%age \text{ des (F ou H)}}{\%age \text{ des (F ou H) parmi les rangs A}}$$

$$= \frac{\%age \text{ des rangs A}}{\%age \text{ des rangs A parmi les (F ou H)}}$$

	GCI femmes 2015	GCI hommes 2015
EC	1,95	0,80
BIATSS	1,28	0,72

Une femme EC a près de 2 fois moins de chance d'être PR qu'un EC.

Une femme BIATSS a 1,28 fois moins de chance d'être rang A qu'un BIATSS.

- ▶ Indice de plafond de verre (Glass Ceiling Index)

$$GCI = \frac{\text{Nb (F ou H)} * \text{Nb rang A}}{\text{Nb (F ou H) rang A} * \text{Nb total}}$$

	GCI femmes 2015	GCI hommes 2015
EC	1,95	0,80
BIATS	1,28	0,72

- ▶ Indice d'avantage masculin

$$IAM = \frac{\% \text{age des rangs A parmi les hommes}}{\% \text{age des rangs A parmi les femmes}} = \frac{\text{GCI femmes}}{\text{GCI hommes}}$$

IAM EC 2015 = 2,45	IAM BIATSS 2015 = 1,77
--------------------	------------------------

Une femme EC a 2,45 fois moins de chance d'être PR qu'un homme EC.

Une femme BIATSS a 1,77 fois moins de chance d'être rang A qu'un homme BIATSS.

Indices/indicateurs pour les personnels titulaires

- ▶ Indice de plafond de verre (Glass Ceiling Index)

$$GCI = \frac{\text{Nb (F ou H)} * \text{Nb rang A}}{\text{Nb (F ou H) rang A} * \text{Nb total}}$$

	GCI femmes 2015	GCI hommes 2015
EC	1,95	0,80
BIATS	1,28	0,72

- ▶ Indice d'avantage masculin

$$IAM = \frac{\% \text{age des rangs A parmi les hommes}}{\% \text{age des rangs A parmi les femmes}} = \frac{GCI \text{ femmes}}{GCI \text{ hommes}}$$

IAM EC 2015 = 2,45	IAM BIATSS 2015 = 1,77
--------------------	------------------------

- ▶ Indice de parité académique

$$IPA 2015 = \frac{\text{nb femmes EC}}{\text{nb EC}} = 34\%$$

Actions mises en place ou initiées à l'UBO

- ▶ Signature de la charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans les établissements de l'enseignement supérieur et de recherche
- ▶ Mixité des comités de sélection, mixité dans les conseils
- ▶ Congé maternité pour une EC \Rightarrow décharge de 96h
- ▶ Site web de la mission (mis en place par Françoise Conan)
- ▶ Enquête Virage (Étudiants) : environ 1400 étudiants de l'UBO ont répondu de manière complète et 700 de manière incomplète. Les résultats sont en cours d'analyse.
- ▶ Accueil du tour de France de l'égalité (accueil à l'UBO, organisé par Arlette Gautier)
- ▶ Le dispositif contre le harcèlement sexuel a été voté par le CA de l'UBO en 2016 et est en cours de mise en place
- ▶ Niveau régional : grande cohésion des missions Brest-Rennes
- ▶ Niveau national : participation à la CPED

Beaucoup de mots féminins sont à réinventer aujourd'hui après leur disparition il y a un peu plus d'un siècle (en 1882, l'État Français tranche pour la domination du masculin, préconisée par l'Académie Française à partir de 1647 au motif que "le masculin est plus noble que le féminin"). Aujourd'hui, le féminin le plus usité de "successeur" est "successeuse", mais le débat est ouvert et l'usage d'aujourd'hui déterminera les mots français de demain.