

Légende : Timing initial  réalisé ✓ Nouveau Timing 

N°	Action	Pilote d'action	2018				2019				2020				2021				2022				Statut	Indicateur / cible
			T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4		
I.1.1	Diffuser la « Charte européenne pour les chercheurs à l'UBO », par voie électronique, à tous les directeurs pour affichage dans les unités de recherche.	DRIVE	✓																				réalisé	Charte européenne pour les chercheurs à l'UBO en ligne : https://www.univ-brest.fr/menu/recherche-innovation/HRS4R+UBO/ Présentation HRS4R faite par la DRIVE en réunion des directeurs d'unités le 20/06/19 + RIS y a présenté ses missions.
I.2.1	Définir une politique de sensibilisation et de formation à l'intégrité scientifique.	VP recherche				✓																	réalisé	Nomination d'un Référent Intégrité Scientifique (RIS) le 01/09/18 + Charte des publications adoptée à la CR le 04/12/2018 + présentation de la politique d'intégrité scientifique à la CR du 02/04/19 + Intervention du RIS à la CR du 02/04/19 + formations pour doctorants et MCF stagiaires + communication sur le site intranet de la DRIVE.
I.2.2	Nommer un-e référent-e à l'intégrité scientifique.	VP recherche				✓																	réalisé	Référent à l'Intégrité Scientifique, Daniel Le Couédic nommé le 01/09/18. Adresse générique créée : referent-integrite-scientifique@univ-brest.fr
I.2.3	Informen en réunion des directeurs d'unités de recherche de l'existence et du fonctionnement du comité d'éthique pour la recherche.	DRIVE	✓																				réalisé	Comité d'éthique créé mais non renouvelé depuis le 05/10/17. Renouvellement prévu en 2021 dans périmètre élargi de l'AUB (Alliance Universitaire de Bretagne).
I.2.4	Dans la lettre de la recherche prévoir une information sur l'existence et le fonctionnement du comité d'éthique pour la recherche et des règles d'éthique.	DRIVE						✓															réalisé	Règles d'éthique publiées sur le site DRIVE : https://www.univ-brest.fr/drive/menu/DRIVE/Pour-une-Recherche-responsable/Ethique-et-integrite-scientifique
I.2.5	Diffuser à tous les directeurs d'unités de recherche et des Ecoles Doctorales de site les textes relatifs aux règles d'éthique pour affichage dans les Unités de Recherche.	DRIVE						✓															réalisé	Diffusion de la charte européenne des chercheurs par voie électronique / pour affichage dans les UR a été effectuée + présentation en réunion des Directeurs d'unité à la CR du 02/04/ et 20/06/19 + Formation de l'école des docteurs du 20/11/18 et 12/03/19.
I.2.6	Réaliser une plaquette numérique.	DRIVE	✓																				réalisé	Une page d'information est disponible sur la page web de la DRIVE : https://www.univ-brest.fr/drive/menu/DRIVE/Pour-une-Recherche-responsable/Ethique-et-integrite-scientifique
I.2.7	Afficher les règles relatives à l'intégrité scientifique (Plagiat) sur la page web de la « Recherche ».	DRIVE					✓																réalisé	https://www.univ-brest.fr/drive/menu/DRIVE/Pour-une-Recherche-responsable/Ethique-et-integrite-scientifique#
I.2.8	Organiser des ateliers et conférences sur l'intégrité en recherche et l'éthique à l'UBO.	DRIVE	✓				✓	✓															réalisé	Pour les doctorants : 19/02/19, 29/03/19 + 17/05/19 + formations UBL et pour les chercheurs R2 à R4 : 09/11/17 et 25/04/19 chercheurs R1 à R4 et communauté universitaire.
I.3.1	Rédiger un article sur l'intégrité en recherche dans la lettre de la recherche.	DRIVE					✓																réalisé	cf. bilan de la recherche 2018 publié en 2019 / https://www.univ-brest.fr/digitalAssets/90/90880_90104_Bilan-Recherche-UBO_2019.pdf
I.4.1	Mettre en place un groupe de travail entre les Directions centrales et les unités de recherche pour élaborer une charte sur les droits et les devoirs de chacun.	VP Recherche																					Prolongé	Approbation à la CR au lieu du CA + réunion annuelle d'information sur droits et devoirs des EC + formation intégrité scientifique, déontologie et éthique par DRH + présentation outils d'information UBO par la DSIUN dont le logiciel anti plagia. / Laboratoires et écoles doctorales (chercheurs R1 à R4).
I.4.2	Traduire la Charte du chercheur contractuel et le livret des personnels en anglais.	DRH																					en cours	Livret et Charte traduits / chercheurs R1 à R4 + ensemble du personnel.
I.5.1	Diffuser l'information par la DRIVE et renvoi vers le site INPI depuis la page web de la DRIVE.	DRIVE	✓																				réalisé	Lien vers l'INPI dans la Boîte à Outil de la DRIVE / https://www.univ-brest.fr/drive/menu/DRIVE/Contrats/Regles-de-la-propriete-intellectuelle
I.5.2	Traduire les documents sur les droits et devoirs des chercheurs en anglais.	DRIVE																					en cours	Documents traduits / Laboratoires et écoles doctorales (chercheurs R1 à R4).

I.7.1	Accompagner et soutenir les doctorants (cf. groupe de travail sur le bien-être BEAT).	DRIVe	✓																			réalisé	Dispositif renforcé du suivi des doctorants dans le cadre du "Doctorat Bretagne Loire - Ecole Des Docteurs" (comité de suivi de thèse, Charte du Doctorat : https://www.univ-brest.fr/digitalAssets/93/93131_charte-doctorat.pdf , nouveau guide administratif et financier UBO à l'attention des doctorants) et Pôle Doctoral (pole.doctoral@univ-brest.fr) créé fin 2017 au sein de la DRIVe.
I.7.2	Editer un guide sur le fonctionnement administratif, social et financier de la thèse.	DRIVE																				en cours	Guide édité / chercheurs R1.
I.8.1	Rappeler les règles de signature des publications scientifiques. 1 fois/an	DRIVe					✓															réalisé	Charte de signature normalisée des publications scientifiques de l'UBO votée à la CR du 04/12/18 + rappel des règles 1 fois/an à la CR.
I.9.1	Développer et renforcer les actions de diffusion de la culture scientifique.	DRIVe																				réalisé	Lettre hebdomadaire de la DRIVe, de la COM et trim. de la DEI, Journée annuelle de la Recherche... : https://actualite-recherche.univ-brest.fr/category/congres-colloque/page/2/ Evénements grand public : https://actualite-recherche.univ-brest.fr/category/sciences-pour-tous/ https://actualite-recherche.univ-brest.fr/category/congres-colloque/page/2/
I.10.1	Elaborer des contrats doctoraux spécifiques aux personnes souffrant de handicap	DRH					✓															réalisé	Chaque année, 1 à 2 postes réservés à la campagne des emplois pour des personnels en situation de handicap.
I.10.2	Accompagner les équipes accueillant des personnels en situation de handicap.	DRH						✓			✓											réalisé	Formations : Handicap pychique le 26/03/19, Sensibilisation et typologie du handicap les 04 et 06/11/19, Typologie du handicap le 11/12/20, Sensibilisation au handicap le 09/12/20.
I.10.3	Poursuivre la mise en oeuvre de la politique pluriannuelle pour favoriser le recrutement de personnels en situation de handicap.	DRH					✓				✓											réalisé	Chaque 1 à 2 postes réservés à la campagne des emplois personnels en situation de handicap. Poursuite du travail avec Cap emploi (pôle handicap de Pôle emploi) pour sélectionner des candidats BOE.
I.10.4	Traduire en anglais les guides et Chartes contre les discriminations affichées dans les unités de recherche.	DRH								✓												en cours	Document relatif à l'égalité professionnelle F/H en anglais distribué à la rentrée 2019 aux nouveaux doctorants, publication du guide CPU sur les discriminations page DRH à traduire / chercheurs R1 à R4.
I.10.5	CRCT pour reprise après congé mater	1ère VP	✓																			réalisé	Mis en place.
I.10.6	Publier les statistiques sur l'égalité femmes/hommes.	DRH					✓				✓											réalisé	1 fois / an dans le bilan social de l'université.
I.11.1	Mettre en place un groupe de travail pour co-construire un document sur les droits et devoirs de chacun entre les DRH/Unités de Recherche (contrat, durée, rémunération, évaluation, statut de chercheur contractuel...) avec traduction des documents en anglais.	DRH																				Prolongé	Groupe de travail constitué / chercheurs R2 à R4.
I.11.2	Elaborer une Charte du Post-Doctorant sur le modèle existant du doctorant.	DRH																				Prolongé	Charte du contractuel élaborée / chercheurs R2.
I.11.3	Elaborer un formulaire d'évaluation pour les contractuels/Postdoc.	DRH																				Prolongé	Formulaire élaboré / chercheurs R2.
II. Recrutement et sélection																							
II.12.1	Développer une politique de recrutement Ouvert, Transparent et Basé sur le mérite (OTM-R) répondant aux recommandations de la commission européenne.	DRH																				en cours	OTM-R finalisée mise en place / chercheurs R1 à R4.
II.12.2	Elaborer une Charte du chercheur contractuel assortie d'une grille salariale spécifique.	DRH																				Prolongé	Dans le cadre de la mise en œuvre à l'UBO de la Loi n° 2020-1674 du 24/12/20 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 et portant diverses dispositions relatives à la recherche et à l'enseignement supérieur J.O.R.F. 26 décembre 2020, texte n°6.
II.12.3	Publier les offres d'emploi en anglais sur le site de l'UBO.	VP recherche																				en cours	Rubrique recrutement à l'UBO traduite en anglais / Laboratoires et écoles doctorales (chercheurs R1 à R4).
II.12.4	Traduire l'onglet recrutement en anglais et le rendre visible.	DRH																				en cours	Onglet recrutement traduit / chercheurs R1 à R4.

II.13.1	Réunir pour une séance d'information et de formation les présidents de comités de sélection.	DRIVE			✓			✓												réalisé	Réunions faites à l'automne 2018 et 2019.
II.16.1	Adresser l'ensemble des points de la Charte européenne du chercheur ayant trait au recrutement aux présidents des Comités de sélection lors de leur désignation.	DRH																		réalisé	7 Comités de Sélection ont été constitués en 2019 (2 PR - 5 MCF).
III. Conditions de travail et sécurité sociale																					
III.23.1	Veiller à ce que les documents soient connus et compris de tous, traduire les consignes de sécurité en anglais.	DGS																		en cours	Consignes traduites et affichées (vérification effectuée) / Laboratoires (chercheurs R1 à R4).
III.24.1	Traduire en anglais la rubrique de l'intranet « bien-être au travail à l'UBO ».	COM																		en cours	Rubrique traduite / chercheurs R1 à R4 + ensemble du personnel.
III.25.1	Elargir les dispositifs d'accompagnement des personnes en fin de contrat aux Post-Doctorants ainsi que cela est mentionné dans la Charte des contractuels.	DRH																		Prolongé	Bilans de compétences et actions de formations effectués / chercheurs R2 à R4.
III.26.1	Elaborer une grille salariale pour les chercheurs contractuels.	DRH																		Prolongé	Vote aux instances UBO / chercheurs R2 à R4.
III.27.1	Mettre en place une commission sur l'égalité de genre	Chargée de mission H/F						✓												réalisé	egalite.femmes-hommes@univ-brest.fr
III.29.1	Informersur les possibilités de financement des mobilités courtes à l'étranger.	DEI	✓	✓		✓	✓	✓	✓											réalisé	https://www.univ-brest.fr/dei/menu/Partir-a-letranger/Je-suis-doctorant/Mobilites-possibles https://www.univ-brest.fr/dei/menu/Partir-a-letranger/Personnels/Mobilites-enseignant-chercheur/Mobilites-courtes.cid170507
III.30.1	Mettre en place un groupe de travail sur la modulation de travail	DRH							✓											réalisé	Document sur le temps de travail réalisé. Prochaine révision en 2021.
III.31.1	Elaborer une annexe au contrat de travail rappelant les règles de propriété intellectuelle.	DRH																		en cours	Dans le cadre de la mise en œuvre à l'UBO de la Loi n° 2020-1674 du 24/12/20 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 et portant diverses dispositions relatives à la recherche et à l'enseignement supérieur J.O.R.F. 26 décembre 2020, texte n°6.
III.34.1	Renouveler le-la médiateur-trice.	Président																		en cours	Mandat du médiateur renouvelé / chercheurs R1 à R4 + ensemble du personnel.
III.34.2	Mettre en ligne le rapport annuel du médiateur sur l'ENT.	1ère VP																		suspendu	Le dernier médiateur n'a pas fait de rapport
III.34.3	Traduire le rapport du médiateur en anglais et le publier sur le site UBO	1ère VP																		suspendu	Le dernier médiateur n'a pas fait de rapport
III.35.1	Mettre en place un groupe de travail sur la représentativité des contractuels LRU dans les instances.	DRH																		Prolongé	Groupe de travail constitué / chercheurs R1 à R4.
III.35.2	Assurer un affichage clair des représentant-e-s (trombinoscope).	COM						✓												réalisé	https://www.univ-brest.fr/menu/universite/Fonctionnement/La+pr%C3%A9sidence+et+son+%C3%A9quipe/
IV. Formation et développement																					
IV.37.1	Informersur les directeur-trice-s de thèse.	DRIVE						✓												réalisé	Une fiche de procédure à l'attention des futurs "HDRs" est en cours d'élaboration et un projet de guide du futur encadrant.
IV.37.2	Mettre en place un groupe de travail pour l'élaboration d'un guide de l'encadrant	DRIVE																		Nouveau	Mise en place du groupe de travail / chercheur-e-s R1, R3 et R4
IV.39.1	Soutenir la publication en anglais financés par le BQR (Ateliers d'Aide à l'écriture Scientifique).	DRIVE	✓	✓				✓	✓											réalisé	20 ateliers réalisés / 23 participant-e-s