



Les 6 Objectifs du Programme remplis



Collège A élus : B.Cochener, F.Dubrana,
A.Gentric, R.Seizeur, P.Marcocelles, J.C.Ianotto,
C.Aubron, D.Cornec, MB.Troadec, F.Couturaud

1- Accompagner l'étudiant



- **CARE** : cellule d'accompagnement et d'aide à la réussite étudiante tout au long du parcours
- Semaine et UE **VSS**, semaine du **handicap**, ateliers santé mentale
- **Chartes** de l'Étudiant en médecine et de l'externe
- UE écoresponsabilité, UE du numérique en santé
- Soutien tutorat PASS-LAS et tutorat des carabins brestois du 2^e cycle
- Ajustages PASS-LAS : Z.score, format de l'oral, PASS Quimper / transparence + équité
- Ajustage des MCC pour alléger la contrainte des UE optionnelles en DFASM

- Élargissement de l'offre du **service sanitaire** interdisciplinaire
- Ouverture de stages de formation en **périphérie** (séméiologie, externes)
- Accès aux internes du site de **St Brieuc** pour toutes les spécialités
- 4 **CCA de territoires** (grâce au soutien de l'ARS, Morlaix / Lannion)
- Création du **Département de Prévention en Santé** : pédagogie interprofessionnelle, interdisciplinaire, formation initiale et continue
- Augmentation des **DIU** (47 D DU-DIU)

2- L'enjeu territoire.



3- Encourager la recherche



- UE de Master : **initiation à la recherche** de l'in vitro à l'in vivo
- Sensibilisation au **Master 1 pour tous**
- Élargissement des terrains de stages M1 (UMR, CIC) / jury de validation
- Comité engagé dans la préparation et sélection des candidats à l'**année recherche**
- **Journée recherche** fédérée (juniors/séniors, CHU-UBO-UFR)
- **Double cursus** : Médecin / Ingénieur (IMTA)
- **Groupe méthodologie** pour préparation des travaux

- **Tous les candidats HU de 2022 à 2025 : ont été nommés** (2026 ...en attente MESRI)
- Création de 2 postes / nomination par anticipation
- **Identification du vivier** : audition des néo-CCA (tous les postes pourvus)
- Défense de la rémunération des **astreintes HU** (soutien CHU)
- Interactions avec les CNU pour les spécialités en tension
- Valorisation SIAPS de la pédagogie
- Certification collective ECOS/ répartition équitable mission **EDN, ECOS**

4-Défense de l'attractivité HU



5- Soutien de nos BIATSS et Enseignants-Chercheurs



- Défense des **repyramidages et des Cédésations**
- Intégration d'une **MCF** en mutation
- Renforcement de la **scolarité** : 4 agents + 1 responsable de scolarité du 2d cycle
- Restructuration de l'**équipe finances** + intégration d'un agent (Oze, SIFAC)
- Création d'une antenne **communication**
- **Journée annuelle des laboratoires**

- **Commission Recherche internationale** structurée
- Élargissement du **portfolio** des destinations (SEA-EU) et stages M1 (Croatie)
- Exploration des territoires anglophones
- Ajustabilité des contrats pédagogiques (6 / 12 mois) des sortants DFGSM2 et entrants (UE et spécialités)
- **SCOPE** (offre ANEMF)
- **Stages d'été** hors France
- **Mobilité internationale** : bourses Innoveo / mise à disposition HU

6- Renforcer la dimension internationale





Les 6 Objectifs à faire grandir



Liste Collège A : B.Cochener, R.Seizeur,
N.Douet-Guilbert, D.Cornec, MB.Troadec, O.Langeron,
MA.Metges, F.Couturaud, G.Hery Arnaud, JC.Ianotto

1- Sérénité pour l'étudiant



- Développer les ateliers collectifs de la **CARE** : créer de l'interactivité
- Mise en place de la bourse **ECLORE** pour la lutte contre la précarité
- Défendre le déjeuner, l'hébergement et le déplacement à **coût soutenable**
- Amélioration du **1/3 lieu** de notre UFR (donation obtenue / hall, espace repos et sportif)
- Nouvelle réforme d'accès en santé « **tout L.AS** » en structuration
- Poursuite de la **lutte VSS et RPS**
- Préparation **LCA, ECOS** à optimiser (ECOS de service, GELLULE réactivé, accès gestes, ateliers posturaux)
- Mettre en place de **OPI** pour le suivi protégé des internes + soutien des moments sociaux

- Encourager l'**universitarisation du territoire** : CCT, MC et Professeurs de territoire = Identifier le vivier par spécialité (CHU, CH)
- Soutenir l'**universitarisation paramédicale** (IPA) / actions de Prévention
- Travailler à l'**augmentation des contrats CESP**
- Établir le lien avec les **hôpitaux** de la subdivision : visites des sites, agréments contrôlés
- Développer les stages en **ambulatoire** et formation **MSU**
- Déployer les **stages** sur le territoire dès le 1^{er} cycle : attractivité, fidélisation
- **Fédération des actions** avec Conseils départementaux + maires+ ARS+ DUMG

2- Rayonner sur le territoire



3- Augmenter la place de la recherche et de l'innovation



- Viser le **Master 1 pour tous**
- Défendre **accessibilité et culture de la recherche** dans la formation (Séminaire DFASM3)
- Développer notre **offre de Master 2**
- Valoriser l'excellence de nos UMR- EA + les **féderer** (IA et gestion de la donnée en santé)
- Accroître le **lien inter-équipes** pour se connaître, faire naître idées et projets
- Explorer l'axe **Mer-Santé**
- Faire de la **journée recherche** un rendez-vous incontournable intergénérationnel

- Poursuivre le combat pour la **création de postes** titulaires et non titulaires
- **Prospectives** sur 3-5 ans : pour projection solide des projets + **spécialités en tension**
- Faciliter l'accès aux **outils** pédagogiques innovants + introduction **IA (charte)**
- Sanctuariser les **réunions HU** biannuelles sur actualités et partage d'expériences
- Dossier retraites / astreintes / activités hybrides, privées à suivre
- Répartition **temps de travail** (H, U) à défendre
- Faciliter les **mobilités**, mise à disposition
- Boîtes à idées, travailler à un 1/3 lieu dédié

4- Défendre le bonheur du HU



5- Valoriser nos BIATSS



- Lutter contre les contrats précaires et œuvrer pour la **Cédésiation**
- Défendre les **évolutions de carrières**
- **Recherche** : travailler à une meilleure intégration des équipes aux activités de la faculté, soulager la lourdeur administrative des process, créer des moments sociaux interactifs
- **Administration** : procédures à mettre en place, remplacement des départs, réunions de concertation périodiques à instaurer (scolarité / pédagogie), renforcer l'équipe en adéquation le numéris croissant et universitarisation paramédicale

- Poursuivre la prospective d'ouverture de **nouvelles destinations** (collaboration RI UBO)
- Développer les **stages de recherches** (territoire SEA EU)
- Améliorer la promotion du site pour l'attractivité des **ERASMUS entrants**
- Entretenir les connexions **post mobilité HU** pour construire des collaborations pérennes
- Établir des jumelages inter-services pour des **stages d'internes** (projets M2)
- Guichet unique d'accès aux offres de **bourses** de financement
- Ouvrir vers l'**humanitaire** (DU et conventions inter-établissements)

6- Lever les frontières

