



**Force Ouvrière Enseignement Supérieur et Recherche**

**FNEC FP-FO** 6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL

**FO ESR 29** Faculté STAPS/AES (bureau A030), 20 Avenue Le Gorgeu, 29200 Brest

Email : [fo.esr@univ-brest.fr](mailto:fo.esr@univ-brest.fr)

Page Web : <https://nouveau.univ-brest.fr/foesr29/fr>

## COMPTE-RENDU RENDEZ-VOUS DE FO ESR 29 AVEC LE PRESIDENT DE L'UNIVERSITE DE BREST DU VENDREDI 6 MAI 2022

NOUS AVONS DEMANDE CE RENDEZ-VOUS SUITE A UNE AUGMENTATION DU NOMBRE DE PROBLEMES DE GESTION DES CONFLITS INTER- PERSONNELS A L'UBO QUI ONT ETE PORTES A NOTRE CONNAISSANCE.

NOUS SOMMES RECONNAISSANTS AU PRESIDENT DE NOUS AVOIR ACCORDE CE RENDEZ-VOUS ET CETTE OPPORTUNITE D'EVOQUER AVEC LUI CES SITUATIONS PROBLEMATIQUES.

### QUESTIONS EVOQUEES

- 1- Point rapide sur une demande concernant l'IUT de Quimper
- 2- Problèmes d'information sur la situation administrative des agents
- 3- Problèmes dans la gestion des situations conflictuelles

### A PROPOS D'UNE DEMANDE DE FO ESR 29 CONCERNANT L'IUT DE QUIMPER

En préambule, le président nous a dit quelques mots à propos du mail ci-dessous adressé par FO ESR 29 le 2/05/2022 :

*Nous souhaitons attirer votre attention sur la situation dramatique de l'IUT de Quimper, qui, pour la partie administrative repose actuellement, à notre connaissance, sur:*

- *un responsable administratif et financier en CDD*
- *un service scolarité porté par une collègue de catégorie C et une collègue en CDD*

*Cette situation est insoutenable (et aggravée dans le contexte de la réforme du BUT). Nous demandons la titularisation en urgence des deux collègues en CDD et l'avancement de la collègue en catégorie C en catégorie B.*

Le président nous a indiqué qu'il a vu notre mail à propos de la situation de l'IUT de Quimper, qu'il nous répondra, que la présidence est au courant de cette situation qui sera regardée de près.

### RESSOURCES HUMAINES : IMPORTANTS PROBLEMES DE COMMUNICATION

Nous indiquons au président que des personnels nous ont alerté sur l'augmentation des problèmes de communication concernant leur situation administrative personnelle (absence de réponse, réponses variables, etc.), ceci peut-être extrêmement lourd de conséquences lorsqu'il s'agit de personnel déjà fragilisé (cela s'ajoute au mal-être des agents).

Le président évoque des difficultés liées au contexte : à la fois le contexte national qui est très mouvant, mais aussi à une réforme de l'organisation de la DRH de l'UBO qui a conduit à des départs de personnes qui étaient là depuis longtemps, et à la situation de la DRH confrontée à la mise en œuvre à marche forcée de la LPR. Enfin, les agents attendent à la fois des réponses rapides et qui ne bougent pas et ont l'impression que la DRH ne fait rien alors que la DRH travaille sur les demandes. Un fonctionnement souhaitable serait l'envoi d'un accusé de



## Force Ouvrière Enseignement Supérieur et Recherche

FNEC FP-FO 6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL

**FO ESR 29** Faculté STAPS/AES (bureau A030), 20 Avenue Le Gorgeu, 29200 Brest

Email : [fo.esr@univ-brest.fr](mailto:fo.esr@univ-brest.fr)

Page Web : <https://nouveau.univ-brest.fr/foesr29/fr>

	<p>réception et de prendre le temps de répondre.</p>
<b>IMPORTANTES PROBLEMES DANS LA GESTION DES SITUATIONS CONFLICTUELLES</b>	<p>Nous relayons le sentiment communiqué par plusieurs agents de décisions arbitraires prises très vite (voire à l'avance) à leur encontre, sur la base d'éléments non factuels et sans que les agents n'aient eu l'occasion de donner leur version des faits.</p> <p>Cela se produit de plus en plus souvent ces derniers temps. Cela commence à se savoir à l'extérieur de l'université.</p>
	<p>Le président exprime avoir été très coulant sur des mails d'accusations portées de manière virulente et insultante à l'encontre de ses propres services.</p> <p>Le président évoque la question du management intermédiaire afin d'éviter l'aggravation des situations. La DGS précise que des recommandations sont données aux composantes.</p> <p>Le président nous invite à effectuer une démarche intersyndicale sur la manière de travailler les problématiques des personnels.</p>
<b>NOTRE POSITION</b>	<p>Nous rappelons qu'il n'est pas question pour FO ESR 29 de co-gérer. Notre rôle est de porter la parole des salarié-es et de les accompagner et d'alerter la présidence de l'université des problèmes existants.</p> <p>A propos du fonctionnement de la gestion des situations conflictuelles, il nous paraît important que les personnes qui prennent les décisions soient au courant de la situation, ne soient pas juge et parti, prennent le temps d'écouter les partis (les entretiens ne doivent pas être qu'à charge), s'appuient sur des éléments factuels portés à la connaissance de l'agent mis en cause.</p> <p>Nous rappelons l'importance dans la gestion de ces situations du droit à l'accompagnement lors des entretiens (par une personne qui écoute et fait le point avec l'agent avant et après, et qui pourra témoigner du déroulement de l'entretien, en particulier sur les points liés au respect des droits du salarié). Il nous paraît crucial que ce droit à l'accompagnement soit rappelé à l'agent convoqué à un entretien le mettant en cause et que les coordonnées des différents syndicats de l'UBO soient communiquées à l'agent à cette occasion.</p>