



Force Ouvrière Enseignement Supérieur et Recherche

FNEC FP-FO 6/8 rue Gaston Lauriau 93513 MONTREUIL

FO ESR 29 Faculté STAPS/AES (bureau A030), 20 Avenue Le Gorgeu, 29200 Brest

Email : fo.esr@univ-brest.fr

Page Web: <https://nouveau.univ-brest.fr/foesr29/fr>

Intervention de FO ESR 29 à propos de l'“Etat des lieux et outils de prévention/traitement des risques psychosociaux à l'UBO” à la FSSSCT, Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de travail, (ex CHSCT) du 7 Avril 2023.

FO ESR 29 considère que le document “**Etat des lieux et outils de prévention/traitement des risques psychosociaux à l'UBO**” présenté à la FSSSCT passe à côté de l'essentiel, c'est-à-dire l'origine des souffrances au travail et, pire, ce document donne l'impression que si les collègues sont en souffrance, c'est de leur faute, soit personnellement (ils auraient des problèmes de gestion du stress et de maîtrise de leurs émotions), soit professionnellement (leur travail serait trop intense et trop complexe pour eux).

C'est en décalage total avec les situations de souffrance au travail dont nous avons connaissance.

FO ESR 29 a de plus critiqué le fait que ce document semble cibler les BIATSS, alors que ce ne sont pas les seuls personnels concernés par les RPS.

FO ESR 29 a ensuite posé deux questions au président.

1ère question de FO. **Une grande partie de la souffrance au travail est liée à la surcharge de travail due au manque de collègues (non remplacement suite aux départs en retraite, augmentation de la charge de travail, non remplacement des collègues en arrêt de travail, CLD, CLM). Que l'UBO prévoit-elle de faire pour régler ces problèmes en amont?**

2ème question de FO. **Concrètement, quels recours rapide et efficace l'UBO met-elle à la disposition des collègues ayant besoin d'un règlement urgent de situation, en raison par exemple d'une surcharge de travail non désirée, des changements imposés à la dernière minute, de refus arbitraires injustifiés d'aménagement? (en envisageant aussi la situation où leur hiérarchie ne serait d'aucune aide, quelle qu'en soit la raison)**

Le président de l'UBO a répondu qu'il ne considère pas que les collègues en souffrance le sont par leur faute, que l'UBO réalise un gros travail sur la prévention et le traitement des cas concrets de risques psychosociaux, que les recours possibles sont clairement indiqués sur l'intranet et **qu'il y a toujours la possibilité de passer au N+2 s'il le faut.**

FO ESR 29 avait déjà attiré l'attention de la présidence sur les conséquences en termes de souffrance au travail du manque de collègues et de la précarité à l'UBO. Pour la QVT, le plus urgent est la titularisation des collègues contractuels et le recrutement de collègues titulaires.

FO ESR 29 profite de ce mail pour rappeler que les syndicats peuvent aussi être saisis par les collègues (et notamment les collègues en situation de souffrance) pour les accompagner dans leurs démarches