



## SANTÉ AU TRAVAIL OPTION INFIRMIER

### PRÉSENTATION

Le départ à la retraite de nombreux médecins du travail au cours des prochaines années et le faible nombre de nouveaux médecins diplômés en santé au travail dans le même temps vont renforcer le rôle des Infirmiers en Santé au Travail (IST) en leur donnant de nouvelles fonctions au sein des services de santé au travail. Ces derniers devront posséder les compétences requises pour pouvoir prendre en charge de nouvelles activités définies dans le cadre de la réforme de la santé au travail mise en place par les partenaires sociaux.

### OBJECTIFS

#### Aptitudes et compétences

- > Connaître et comprendre le milieu du travail, le cadre juridique, organisationnel et relationnel du dispositif de santé au travail.
- > Connaître et comprendre les interrelations entre travail et santé humaine.
- > Être capable de participer à l'identification et à l'évaluation des besoins de santé tant au plan individuel que collectif dans l'entreprise.
- > Être capable de participer à l'identification et à l'évaluation des facteurs de risque pour la santé liés aux conditions de travail.
- > Être capable de participer à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à l'évaluation d'un programme de prévention de santé au travail, incluant les soins d'urgence et les plans d'intervention en cas de risque pour l'environnement.
- > Connaître les éléments de gestion d'un service de santé au travail.
- > Développer des aptitudes au travail en équipe, à l'entretien des connaissances, aux actions collectives et individuelles d'éducation et de promotion de la santé en milieu de travail.

### PUBLIC CONCERNÉ

Être titulaire du Diplôme d'infirmier français ou européen ou autorisation d'exercer le métier d'infirmier.

### PROGRAMME

#### Module 1

Société et entreprise (30h)

#### Module 2

Relations Travail (30h)

#### Module 3

Relations Travail - Santé  
2ème partie (30h)

#### Module 4

Pratiques de la santé au travail  
1ère partie (30h)

#### Module 5

Pratiques de la santé au travail  
2ème partie (30h)

#### Méthodes pédagogiques :

La formation alterne des méthodes transmissives, actives et réflexives. Au cours de l'année, 3 rapports (10 à 25 pages environ) de travaux d'application sont à rendre.

Ces rapports consistent à utiliser les connaissances acquises au cours des enseignements présentiels et des lectures proposées pour identifier des problématiques, proposer et tester des pistes d'amélioration.

Les participants reçoivent un accompagnement par un tuteur dans la réalisation de leurs travaux d'applications.

### RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

- > Pr DEWITTE
- > Pr LODDÉ

### OBTENTION DU DIPLÔME

#### Évaluation :

- La validation est assurée par :
- > L'assiduité à l'ensemble des enseignements
  - > La validation de trois travaux d'application
  - > La rédaction et la soutenance d'un mémoire

### MODALITÉS

**Durée :** 1 an  
150h (environ 5 jours par mois)

**Localisation des cours :** Faculté de Médecine et Sciences de la Santé de Brest, Rennes, Angers, Poitiers, Nantes

**Tarifs :** sur notre site internet Formations > Pôle Santé > Formations diplômantes (DU/DIU) paramédicales

### DATES

**Début de la formation :** janvier  
**Fin de la formation :** décembre

### CANDIDATURE

Condition d'accès : sur dossier  
Candidature en ligne :  
[www.univ-brest.fr/inscriptionfc](http://www.univ-brest.fr/inscriptionfc)

### ACCESSIBILITÉ

À l'UBO, l'espace Handiversité, lieu d'accueil, d'écoute et d'informations propose un dispositif d'accompagnement spécifique.

### CONTACT

#### Administratif

Pôle Formation Continue en Santé  
22 avenue Camille Desmoulins  
CS93837 - 29238 BREST cedex 3  
Mail : [fcs.medecine@univ-brest.fr](mailto:fcs.medecine@univ-brest.fr)  
[www.univ-brest.fr/fcsante](http://www.univ-brest.fr/fcsante)