

COMPÉTENCES EN ADMINISTRATION TERRITORIALE



ANNÉE :
2025/2026

FORMATION FINANCÉE PAR :



PARTENARIAT :



PRÉSENTATION

Le D.U. Compétences en administration territoriale, mis en place par l'Université de Bretagne Occidentale, en partenariat avec le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Finistère (CDG29), vise à former des demandeurs d'emploi sur des fonctions de gestionnaire comptable et ressources humaines pour les collectivités locales finistériennes et ainsi optimiser le recrutement d'agents formés.

Cette formation s'inscrit dans le cadre d'un projet de développement de l'emploi dans la fonction publique territoriale en Finistère.

► Points forts

- > La formation répond à une demande forte en recrutement de la part des collectivités territoriales
- > Une période de stage de 7 semaines qui permet au stagiaire de formation continue de mettre progressivement en pratique les enseignements fondamentaux reçus pendant les semaines de cours
- > Un accompagnement à la recherche de stage et un suivi régulier des stagiaires de formation continue tout au long de la formation
- > Une préparation aux concours administratifs territoriaux de catégorie B

OBJECTIFS

► Aptitudes et compétences

- > Assurer l'élaboration et l'exécution financière d'une collectivité locale en prenant en compte les spécificités de la fonction publique
- > Gérer et accompagner les ressources humaines (agents contractuels et/ou fonctionnaires), du recrutement jusqu'à la fin de carrière
- > Être capable de répondre aux diverses demandes des usagers et partenaires extérieurs dans le cadre de leur mission ou être capable de les orienter vers les services dédiés
- > Comprendre l'ensemble des missions assurées par les collectivités territoriales et leur place au sein du système administratif français
- > Savoir se positionner au sein d'une organisation composée d'agents publics et d'élus locaux

PUBLIC CIBLE

Demandeurs d'emploi

► Prérequis

Le niveau attendu pour la formation est :

- > Un diplôme de niveau 5, datant de moins de 3 ans, en lien avec la comptabilité, ressources humaines, droit public ou tout autre diplôme ayant un rapport avec la formation visée.

ou

- > Un diplôme de niveau 4 ou de niveau 5 avec expérience(s) professionnelle(s) récente(s) dans le domaine de la comptabilité, ressources humaines, droit public ou ayant un rapport avec la formation visée.

L'accès au Diplôme est autorisé par la commission pédagogique au regard des prérequis fixés ci-dessus. Toute demande d'accès en l'absence de ces prérequis fera l'objet d'une réunion de la commission pédagogique qui déterminera alors si la personne peut s'inscrire au diplôme.

› Débouchés

Les diplômés seront en mesure de travailler de façon opérationnelle au sein d'une collectivité territoriale sur des postes de gestionnaire comptable et ressources humaines.

Insertion professionnelle :

À l'issue de la formation, les diplômés intègrent le service intérim du Centre de Gestion du Finistère pour assurer des remplacements et compléter leurs expériences sur le terrain pour, à terme, être recrutés sur un emploi permanent.

Le Centre de Gestion du Finistère et chaque diplômé s'engagent mutuellement à proposer/réaliser 6 mois de missions dans les 9 mois qui suivent la fin de la formation, dans un secteur géographique pouvant aller jusqu'à 45 minutes du lieu de résidence.

PROGRAMME

› Enseignements

Unité d'enseignement 1 : L'environnement territorial

- > Introduction à l'environnement territorial
- > Attribution des collectivités

Unité d'enseignement 2 : La gestion des services territoriaux

- > Module 1 : La gestion juridique et financière
 - Commande publique et marchés publics
 - Introduction aux principes généraux de la comptabilité publique
 - Comptabilité locale
 - Élaboration et exécution financière
- > Module 2 : la gestion des ressources humaines
 - Processus de recrutement
 - Gestion de la carrière
 - Indisponibilité physique
 - Politique de rémunération

UE 3 - L'exercice professionnel et ses outils

- > Rédaction d'actes juridiques
- > Gestion de projet
- > Gestion de conflits
- > Prise de parole en public
- > Rédaction du rapport de stage
- > Technique de recherche d'emploi
- > Préparation à la vie professionnelle

UE 4 - Préparation aux concours territoriaux

- > Préparation à la note de synthèse
- > Préparation à l'épreuve orale

› Évaluations

Rapport de stage :

La période de stage de 7 semaines fera l'objet d'un rapport. Il se composera d'environ 35 à 45 pages.

Soutenance du rapport de stage :

- > Le rapport de stage devra être présenté devant un jury lors d'une soutenance.
- > La durée de la soutenance est de 20 minutes, avec une présentation de l'étudiant (10 minutes) suivi d'un échange avec les membres du jury (10 minutes).

➤ Méthodes pédagogiques

Cours en présentiel dans les salles de formation de l'UBO à Brest et du CDG29 à Quimper dispensés par des enseignants-chercheurs et des professionnels de la fonction publique territoriale.

Les apprentissages sont complétés par des stages pratiques de 7 semaines en collectivité territoriale qui permettent de mettre directement en application les savoirs enseignés.

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Pr Youenn LE PRAT, Professeur des universités & Directeur de l'IPAG de Brest, *Université de Bretagne Occidentale*

MODALITÉS PRATIQUES

Durée :

476h réparties en

> Enseignements : 231 heures

> Stage : 245 heures

Dates :

> Début de la formation : lundi 10 novembre 2025

> Fin de la formation : jeudi 19 février 2026

Localisation des cours :

> 23 jours à Brest

> 10 jours à Quimper

Nombre de places et financement :

12 places à destination de demandeurs d'emploi financées le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Finistère (CDG29).

Indemnités et aides :

Cette formation est éligible à l'indemnisation et aux aides à la mobilité France Travail.

Pour en savoir plus, parlez-en avec votre conseiller France Travail.

CANDIDATURE

Conditions d'accès

Dépôt des candidatures du 1er juillet au 14 septembre 2025. Votre candidature est à déposer sur le portail DEN.bzh, (« candidature formation ») : CV, lettre de motivation et la copie de votre diplôme (dans « autre document »).

La procédure pour candidater et les informations relatives à la formation vous seront présentées lors d'une réunion d'information collective qui se tiendra le :

> Mardi 9 septembre 2025, de 13h30 à 15h30, à l'UBO (Brest) ou à distance

Pour vous inscrire, envoyez un mail à : formations@cdg29.bzh en précisant la modalité choisie (présentiel ou à distance).

La réalisation d'une enquête métier et/ ou d'une période de mise en situation en milieu professionnel au sein d'une collectivité sera/seront fortement appréciée(s) dans le cadre de l'étude des candidatures.

ACCESSIBILITÉ

À l'UBO, le Service d'accompagnement des spécificités (SAS) et un référent handicap formation continue et alternance vous accompagnent dans l'adaptation de votre parcours universitaire.

Contactez le 02 98 01 80 42 ou par mail handicap.referentfc@univ-brest.fr dès le début de vos démarches.

CONTACTS

Service Universitaire de Formation Continue et d'Alternance

Responsable administrative : **Anaëlle LEROUX-LOSSOUARN**

Adresse : 20, avenue Victor Le Gorgeu (Bâtiment C) - CS93837 - 29238 Brest cedex 3

Téléphone : 02 98 01 80 58 - Mail : du-cat@univ-brest.fr - Site web : www.univ-brest.fr/fc

À PROPOS DE NOUS

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Finistère (CDG29) est le partenaire ressources humaines des collectivités du département. Il accompagne les élus dans leur rôle d'employeur et assiste au quotidien les responsables des ressources humaines des collectivités. Le Centre de Gestion s'affirme également comme une véritable porte d'entrée à l'emploi public local. Il informe sur les métiers, les modes d'accès à l'emploi et prépare aux métiers territoriaux grâce à des formations administratives ou techniques. Le Centre de Gestion dispose d'un service intérim qui recrute sur des postes variés et qui constitue un véritable tremplin vers un emploi durable au sein de la fonction publique territoriale. Plus de 150 agents intérimaires sont sur le terrain chaque mois.

Plus d'informations sur : www.cdg29.bzh

Le Service Universitaire de Formation Continue et d'Alternance (SUFCA) de l'UBO accueille plus de 7000 stagiaires par an dans de nombreuses formations s'appuyant sur les domaines d'excellence de l'Université ou construites à la demande des partenaires. Près de 1600 adultes reprennent leurs études chaque année dans l'objectif d'obtenir un diplôme. Nos conseillers accompagnent les candidats dans la construction de leur projet, la recherche d'un financement et, après acceptation de leur dossier, le suivi administratif de leur parcours universitaire.

Plus d'informations sur : www.univ-brest.fr/fc

L'Institut de Préparation à l'Administration Générale (IPAG) de Brest prépare les étudiants et les stagiaires aux concours externes, internes ou 3ème voie des trois fonctions publiques. L'IPAG délivre des diplômes d'enseignement supérieur de niveau licence Administration Publique et Master Administration Publique. Ce Master est destiné aux candidats aux concours mais également aux étudiants qui souhaiteraient exercer dans des institutions travaillant avec le public (associations ou fondations, banques, etc.) en les préparant à leurs futures fonctions. L'IPAG organise également des préparations aux concours du secteur social (infirmier, éducateur spécialisé, assistant social, éducateur jeune enfant, moniteur-éducateur).

Plus d'informations sur : www.univ-brest.fr/ipag

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Formation Continue et Alternance
Université de Bretagne Occidentale



@sufca-univbrest