

APPEL A CANDIDATURES

Recrutement d'un Enseignant Chercheur contractuel en électronique (63^{ème} section CNU)

Le département électronique de l'UFR Sciences et Techniques de l'Université de Bretagne Occidentale (UBO) recrute un Enseignant Chercheur (maître de conférences) contractuel en électronique, à temps plein pour l'année universitaire 2025-2026.

POSTE

Fonctions	Enseignant Chercheur contractuel en électronique.
Filières de formation concernée	Interventions sur les différents niveaux portés par le département électronique de l'UFR S&T du L1 au M2 et notamment le parcours ESTR de la licence SPI et le parcours Electronique Radiofréquence et Télécommunications du master E3A.
Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement	La personne recrutée interviendra dans le cycle des formations en cours, TD, TP, projets. Les enseignements se répartiront en licence et master d'électronique, du L1 ISI au M2 ET. L'électronique pour les télécommunications fait intervenir des connaissances très variées allant des mathématiques appliquées à la physique (électromagnétisme) ainsi qu'à la théorie des circuits (quadripôles, filtrage, amplification microondes) et à l'électronique des systèmes embarqués au sens large. Par ailleurs, elle pourra être amenée à assurer des enseignements d'optoélectronique et de dispositifs actifs hyperfréquences.
Recherche	Au sein du Lab-STICC, la personne recrutée rejoindra l'équipe DH (Dispositifs hyperfréquences) (https://labsticc.fr/fr/equipes/dh) du pôle MatRF qui comprend à ce jour 35 permanents. L'équipe DH est constituée de 21 membres permanents (19 enseignants-chercheurs et 2 ingénieurs de recherche). Elle présente une forte activité dans le domaine des dispositifs hyperfréquences qui se décline principalement autour de 3 axes : la conception de dispositifs hyperfréquences exploitant de nouvelles technologies, la conception de capteurs environnementaux ou médicaux basés sur des interactions ondes radiofréquences/milieus, la conception de nouveaux dispositifs reconfigurables. L'équipe DH développe des activités fortes dans le domaine de la conception des dispositifs passifs et en particulier des filtres, déphaseurs et des antennes pour les systèmes RF, hyperfréquences et millimétriques. La personne recrutée viendra renforcer l'axe "dispositifs reconfigurables" et tout particulièrement la problématique de la modélisation et de la conception de front-ends RF et de systèmes antennaires innovants ciblant par exemple : la miniaturisation/intégration, la reconfigurabilité et le dépointage de faisceaux, l'introduction de dispositifs passifs dédiés, de fonctionnalités, les architectures et technologies nouvelles. Ces innovations pourront, entre autres, cibler des domaines tels que : les systèmes antennaires multifonctions et/ou reconfigurables, les systèmes hybrides RF/Num, les antennes à ondes de fuite, les métamatériaux, les surfaces reconfigurables, In-Band Full-Duplex, ... Les chercheurs de l'équipe DH sont impliqués sur cette thématique dans de nombreux projets en cours ou prévus (ANR, ASTRID, AID/DGA, contrats industriels, ...).

	La personne recrutée sera donc impliquée dans les projets en cours de l'équipe DH et devra également être force de proposition pour le montage de nouveaux projets générant de nouvelles synergies au sein de l'équipe, du pôle et du laboratoire. Elle devra être en mesure de consolider et renforcer les collaborations nationales et internationales. Les mots-clés génériques sont : Front-end RF & hyperfréquences, antennes et systèmes d'antennes, dispositifs passifs RF, hyperfréquences et millimétriques, voire actifs, incluant des compétences orientées systèmes pour des applications civiles, de défenses et spatiales.
Localisation	UBO, UFR Sciences & Techniques, département électronique, laboratoire Lab-STICC
Durée du contrat	année universitaire 2025 / 2026 – 11 mois (du 01/10/2025 au 31/08/2026)
Quotité	La quotité de travail correspond à 1607 heures annualisées décomposées comme suit : ➤ pour moitié de 128 heures de cours ou 192 heures de travaux dirigés ou pratiques ou toute combinaison équivalente en formation initiale, continue ou à distance ➤ pour moitié par une activité de recherche.
Salaire mensuel indicatif brut	2 358.01 €. Une reprise éventuelle des expériences professionnelles dans l'enseignement (ATER, moniteur/allocataire de recherche, doctorants contractuels) sera possible.

S'il accomplit des enseignements complémentaires au-delà de son temps de travail, le maître de conférences percevra une rémunération complémentaire dans les conditions fixées par décret. Le service d'enseignement s'accompagne de la préparation et du contrôle de connaissance y afférents (y compris la surveillance et la correction des copies).

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Le poste est ouvert à un candidat titulaire du diplôme de doctorat. Une qualification aux fonctions de Maître de conférences ou de Professeur des Universités serait appréciée.

Diplôme minimal exigé	Doctorat
------------------------------	----------

ELEMENTS ATTENDUS POUR LE DOSSIER DE CANDIDATURE

Une lettre de motivation signée	Un curriculum vitae	Une copie des diplômes
Si applicable : une copie du certificat d'obtention de la qualification aux fonctions de maître de conférences ou de prof des universités		

Tout dossier ou document transmis hors délai sera déclaré irrecevable.

Les candidatures devront être adressées, au plus tard, le 18 juin à 17 heures, par courriel à l'adresse suivante : fabrice.huret@univ-brest.fr.

Pour tout renseignement complémentaire, les messages seront adressés à la même adresse ou à l'adresse : Marc.LeRoy@univ-brest.fr pour la partie recherche.