

**Arrêté de création de comité de sélection au titre des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des enseignants-chercheurs**

**LE PRESIDENT DE L'UNIVERSITE DE BREST (EPE)**

VU le code de l'éducation, notamment dans ses articles L. 712-2, 5° et L952-6-1, et le cas échéant L713-9 ;

VU le décret n° 84-431 du 06 juin 1984 modifié, fixant les dispositions statutaires applicables aux enseignants-chercheurs, notamment dans ses articles 9 et suivants, et 26-I-1° et 33 (MCF) ou 46-1° et 51 (PR) ;

VU le décret n° 2022-822 du 16 mai 2022 fixant des dispositions dérogatoires à la proportion minimale de quarante pour cent de chaque sexe dans la composition des comités de sélection des concours de recrutement des professeurs des universités relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur ;

VU l'arrêté du 15 juin 1992 fixant la liste des corps des fonctionnaires assimilés aux professeurs des universités et aux maîtres de conférences ;

VU le cas échéant, l'avis du directeur de la composante L713-9 concernée par un recrutement sur un emploi d'enseignant-chercheur ;

VU le procès-verbal de délibération de la Commission des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université de Brest (EPE) dans sa séance du 03.03.2026, portant avis favorable sur la composition structurelle des comités de sélection mis en place au titre de la campagne 2026 de recrutement des enseignants-chercheurs ;

VU le procès-verbal de délibération de la Commission des personnels enseignants et enseignants-chercheurs de l'Université de Brest (EPE) dans sa séance du 03.03.2026, portant avis favorable sur la composition nominative des comités de sélection mis en place au titre de la campagne 2026 de recrutement des enseignants-chercheurs et sur la nomination des président.e.s et vice-président.e.s des comités de sélection,

**ARRETE :**

**Article 1 :** Un comité de sélection chargé, dans une première séance d'examiner les candidatures, puis dans une deuxième séance d'auditionner les candidats et de classer les candidatures, selon leurs mérites scientifiques, constitué pour se prononcer en qualité de jury souverain, est créé dans le cadre des opérations de recrutement à conduire sur l'emploi 262068 en 06 - Sciences de gestion et du management, pour une prise de fonctions le 01/09/2026.

**Article 2 :** Sont nommés membres du comité de sélection pour l'emploi désigné ci-dessus :

Civilité	Nom d'usage	Prénom	Interne ou externe	Spécialiste ou non spécialiste
Monsieur	GABRIEL	PATRICK	Interne	Spécialiste
Monsieur	GUILLEMOT	SAMUEL	Interne	Spécialiste
Madame	LE GALL-ELY	MARINE	Interne	Spécialiste
Monsieur	DUMAS	MARC	Externe	Spécialiste
Monsieur	JOURNE	BENOIT	Externe	Spécialiste
Madame	JOYEAU	ANNE	Externe	Spécialiste
Madame	POILPOT-ROCABOY	GWENAELLE	Externe	Spécialiste
Madame	VENTOLINI	SEVERINE	Externe	Spécialiste

**Article 3** : Est nommé(e) président(e) du comité de sélection créé pour l'emploi désigné ci-dessus, et le cas échéant, est nommé(e) vice-président(e) :

LE GALL-ELY MARINE

DUMAS MARC

**Article 4** : Le Directeur Général des Services est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Brest, le 19 mars 2026

Le Président de l'Université

Pascal OLIVARD

#### **Voies et délais de recours**

Si vous estimez devoir contester cette décision, vous pouvez former :

- Soit un recours gracieux auprès du Président de l'Université (DRH) ;
- Soit un recours contentieux devant le Tribunal administratif du ressort de l'établissement.

Vous pouvez exercer directement un recours contentieux devant obligatoirement intervenir dans un délai de 2 mois à compter de la date de notification de la présente décision.

Vous pouvez également introduire un recours gracieux auprès du Président de l'Université auteur de l'acte. Si ce recours est exercé dans les 2 mois de la publicité de la décision, il proroge une seule fois les délais de recours contentieux.

Vous conservez ainsi la possibilité de former un recours contentieux dans un délai de 2 mois, à compter de la décision intervenue sur ledit recours gracieux. Cette décision peut être explicite ou implicite (absence de réponse de l'administration pendant 2 mois).

Dans les cas exceptionnels où une décision explicite intervient dans un délai de 2 mois après la décision implicite – et donc dans un délai de 4 mois à compter de la date du présent avis -, vous disposez à nouveau d'un délai de 2 mois à compter de la notification de cette décision explicite pour former un recours contentieux.